

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципального Бюджетного Общеобразовательного
Учреждения «Средняя общеобразовательная школа №31
с углублённым изучением отдельных предметов»
на 2017- 2019 годы**



**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципального Бюджетного Общеобразовательного Учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №31
с углублённым изучением отдельных предметов»
на 2017- 2019 годы
зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения
г. Набережные Челны»
№ _____ от «__» _____ 20__ г.**

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор
**Муниципального Бюджетного Общеобразовательного Учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №31
с углублённым изучением отдельных предметов»**
на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения
г. Набережные Челны» № _____ от «__» _____ 20__ г.

1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Основой для заключения коллективного договора являются:
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

3. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5.: «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

4. Приложение № ____ «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Руководитель
МБОУ «СОШ №31 с уиоп»

_____ М.Р. Ярмиев
(подпись, Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №31 с уиоп»

_____ В.М. Костина
(подпись, Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
МБОУ «СОШ №31 с уиоп»
Протокол № _____ от «18» марта 2019 г.